

L'APPRENTISSAGE, UNE FILIÈRE D'EXCELLENCE !



UN APPRENTI, QU'EST-CE QUE C'EST ?

Un jeune entre 15 et 25 ans



Qui reçoit une formation de qualité en CFA



Qui acquiert une expérience professionnelle dans une entreprise

LE TRAVAIL CHANGE, LA FORMATION AUSSI !

Le monde du travail change : aujourd'hui nous devons savoir nous adapter au marché, nous former et construire notre propre carrière. Alors que de nouveaux marchés émergent, à commencer par le numérique, les métiers se transforment. Une nouvelle palette de possibilités s'ouvre à nous. Les métiers d'aujourd'hui ne seront plus ceux de demain et nous devons préparer cet avenir.

C'est pourquoi la formation constitue **un enjeu fondamental** pour notre pays.

Face à un marché du travail en profonde mutation et à un chômage toujours trop élevé, il est essentiel de pouvoir évoluer et se former tout au long de la vie. Nous devons pour cela **changer notre vision de l'alternance !**

Nous devons considérer l'apprentissage comme une voie d'excellence. Pourquoi ? Parce qu'elle est une rencontre, une découverte enrichissante entre un apprenant et une entreprise. Parce qu'elle permet la transmission de savoir-faire, d'expériences entre un tuteur et un apprenti.

L'ÎLE-DE-FRANCE EXPÉRIMENTE !

Nous avons acquis la certitude que l'apprentissage ne doit pas être réservé au moins de 25 ans. C'est pourquoi avec 7 autres régions, nous avons décidé d'être pilote et de fixer l'âge limite d'entrée en apprentissage à **30 ans**.

Cette expérimentation est prévue pour trois ans, du 1^{er} janvier 2017 au 31 décembre 2019.

L'ÎLE-DE-FRANCE S'ENGAGE POUR UNE NOUVELLE POLITIQUE AMBITIEUSE DE L'APPRENTISSAGE

Dans le difficile contexte socio-économique que nous connaissons, la priorité de la nouvelle mandature est l'emploi. Lors du budget 2017 que j'ai fait voter en janvier, et malgré des recettes contraintes, nous avons adopté avec Jérôme Chartier, Vice-président en charge de l'Emploi, Formation professionnelle et Apprentissage, un budget de 622 M€ en hausse de 7,7 % par rapport à 2016.

Nous avons désormais un rôle central dans la gouvernance, le financement et la définition stratégique des politiques de formation.

C'est pourquoi, la Région s'est engagée pleinement dans la formation professionnelle et l'apprentissage pour accélérer le retour à l'emploi des Franciliens avec :

- la création du dispositif « **100 000 stages pour les jeunes Franciliens** »,
- le **contrat de performance** développé avec les CFA et la mise en place d'un plan d'actions pour le développement de l'apprentissage,
- la renégociation de la **convention avec Pôle emploi**
- le vote des délibérations facilitant l'accès à l'emploi des personnes en situation de **handicap**
- la mise en œuvre du « **Plan 500 000** » avec le financement de **34 000 formations supplémentaires** en Île-de-France.

A LA RÉGION, NOS OBJECTIFS POUR FAVORISER L'EMPLOI ET DÉVELOPPER L'APPRENTISSAGE SONT TRIPLES :

1

QUANTITATIF

Nous comptons augmenter le nombre d'apprentis de 80 000 à 100 000 apprentis d'ici 2020. L'Île-de-France, c'est déjà 20% des effectifs nationaux

2

QUALITATIF

Nous concentrons notre action pour renforcer les niveaux IV (Bac, BT et BP) et niveaux V (CAP/BEP)

3

PROXIMITÉ

et équilibre territorial : Nous voulons délocaliser certaines antennes des CFA en 2^{ème} couronne afin de rendre les formations plus accessibles à tous, en particulier en grande couronne.

DEPUIS 2016, DE NOUVEAUX BASSINS D'EMPLOIS, PLUS PROCHES DES TERRITOIRES, POUR UNE MEILLEURE RÉPONSE OFFRE/DEMANDE

Avec l'Etat et les partenaires régionaux, nous avons redécoupé le territoire de l'Île-de-France en le basant sur des zones de projets : pour une connaissance plus fine des métiers en tension et des besoins en formation.

Cette nouvelle cartographie va nous permettre de mieux répondre à la demande à la fois des entreprises et des demandeurs d'emplois et des jeunes en insertion.

NOTRE OBJECTIF :

Etre efficace et faire se rencontrer, sur un même territoire recentré, des demandeurs d'emplois formés aux postes proposés par les entreprises.

Nous facilitons l'orientation des jeunes franciliens vers les formations les plus porteuses d'emplois.

Pour la première fois, nous mettons en place une carte unique des formations professionnelles initiales tournées vers les emplois de

demain et qui répond aux besoins d'emplois des territoires. Pour être efficace pour répondre aux aspirations de tout un chacun, toute orientation doit pouvoir être personnalisée et doit s'adresser à chaque élève, à chaque famille en particulier. C'est pourquoi nous mettons en place pour la rentrée prochaine, un portail régional unique qui identifie, géolocalise et donne les informations essentielles sur les formations, notamment une information sur les taux de réussite et d'insertion par diplôme.

Les 5 secteurs qui recrutent en Ile-de-France



- > le web,
- > la métallurgie,
- > le bâtiment,
- > le transport-logistique
- > la restauration-hôtellerie

DES AIDES RÉGIONALES POUR LES ENTREPRISES

Parce qu'il n'y a pas d'apprentissage sans contrat de travail avec un employeur, la Région renforce également son action en direction des entreprises recrutant ou souhaitant recruter des apprentis.

Ainsi, le versement aux employeurs de la prime régionale dès la fin de la période d'essai des apprentis soutiendra les petites entreprises dans leur engagement en faveur de l'apprentissage.

POURQUOI L'APPRENTISSAGE EST UNE VOIE D'EXCELLENCE VERS L'EMPLOI ? :

65 % ont un CDI à l'issue de leur formation



L'APPRENTI PEUT-IL RECEVOIR DES AIDES ?



L'aide à l'entrée en apprentissage*

Participation à l'achat de livres et d'équipement, aux frais de transports, de restauration ou d'hébergement.

* Uniquement pour les apprentis inscrits en première année dans les formations des niveaux V à III



La carte Imagine'R

Son coût : 50% d'un pass annuel classique, grâce à la participation de la Région



La carte étudiant des métiers

Réductions tarifaires classiques : cinéma, sports, restaurants, logements universitaires...

LA RÉGION CHEF DE FILE, LE VICE-PRÉSIDENT FINANCES S'ENGAGE...

S'engager dans une formation est un exercice difficile. C'est pourquoi, je suis allé à la rencontre des différents intervenants de la formation en Seine-Saint-Denis : CFA, apprentis, entreprises impliquées dans l'alternance, université pour leur fixer nos objectifs régionaux. Ils sont triples, ambitieux mais réalisables avec l'implication de tous : plus d'apprentis, plus de proximité et une meilleure formation.

A LA RENCONTRE D'UNE ENTREPRISE DRANCÉENNE

Filiale du groupe Bosch, cette entreprise emploie plus de **300 collaborateurs sur le site de Drancy** où est produite près de 50 % de la production.

Sa politique est de **produire local pour le local** et ainsi 80 % de son CA se fait en France. Sa performance a été de relocaliser.

Elle emploie aujourd'hui **26 jeunes en alternance**.

Très active dans la politique d'apprentissage, elle voit l'alternance comme une filière d'excellence. Il suffit de discuter, comme je l'ai fait, avec ses apprentis pour se rendre compte à quel point ils ont confiance en leur avenir.

Ce sont eux qui en parlent le mieux ! : « On acquiert des méthodes de travail, on applique concrètement ce qu'on nous enseigne en cours, on apprend à avoir une connaissance de l'entreprise et du monde du travail.

L'alternance est un véritable complément à nos études. C'est un bon bagage ! On n'a pas de crainte pour notre avenir ! ». Forte de l'expérience allemande, nous avons aussi pu **aborder les freins à l'alternance** en France.

Le principal rempart au développement de l'apprentissage reste culturel : En Allemagne, il est une voie sélective et valorisée alors qu'en France il n'est qu'un outil des politiques de l'emploi pour insérer les jeunes en échec scolaire.



A LA RENCONTRE D'UN CFA L'INCM DU BOURGET

J'ai eu le plaisir de visiter le CFA qui forme aux **métiers du cycle et du motocycle** situé au Bourget et d'avoir un échange très intéressant avec son directeur M. Le Naour ainsi qu'avec Mme Kockenpoo, la Déléguée régionale de l'ANFA, Opcva des services de l'automobile. Doté d'espaces pédagogiques modernes, cet établissement qui accueille chaque année **250 apprentis** est un véritable atout pour notre territoire.

Nous avons ainsi pu aborder le sujet de l'apprentissage du point de vu des Centres de Formations des Apprentis et plus particulièrement la mise en place du nouveau contrat de performance que la Région développe avec tous les CFA d'Ile-de-France.



A LA RENCONTRE DE L'UNIVERSITÉ PARIS 13 SUR LE CAMPUS DE BOBIGNY

La Région assure le pilotage du Schéma des **formations sanitaires et sociales**, finance ces centres de formations et les bourses aux étudiants. Nous assurons également la **gratuité des formations** de niveau V pour les demandeurs d'emplois en formation d'aide-soignant et auxiliaire de puériculture.

Un secteur d'avenir : +11% d'emplois entre 2007 et 2012 en Ile-de-France - dans les métiers d'aide-médico-psychologique, de moniteur éducateur et de sage-femme.

M. Astruc, Président de Paris 13 et M. Dumas, Doyen de l'université de Bobigny ainsi que l'ensemble de leurs équipes m'ont accueilli, avec Farida ADLANI, Vice-Présidente Action sociale. Ce fut l'occasion d'échanges fructueux sur les possibilités de formations, sur le travail fait en matière de **transversalité** entre les diverses entités du site et d'effort de **recrutement** et de formation spécifique pour des profils diversifiés d'étudiants en médecine, sur les usages très variés du numérique mais aussi sur les moyens que la Région peut avoir pour les accompagner dans leurs projets de développement notamment celui du **Pôle de simulation médicale**.



Événements



Commémoration du 55^e anniversaire de la fin de la guerre d'Algérie
le 19 mars avec Vincent Capo-Canellas et Aude Lagarde



Réunion publique Bilan 1 an de mandat à la région idf, le 15 mars avec Karine
Franclét et Ludovic Toro



Visite du Salon des entrepreneurs le 1er Février:
Franck Margain , Stéphane Salini, Valérie Péresse, Alexandra Dublanche,



Pose de la première planche de la future école Jules Ferry,
construite entièrement en bois, avec JC Lagarde



Le 7 mars, visite de chantier MC 93 Bobigny avec le sous-préfet et le Maire S. De Paoli.
3,6M€ attribués par la Région pour faire vivre la culture en Seine-St-Denis



Le 17 mars, Inauguration de la crèche «les P'tits loups» avec
avec Aude Lagarde et le Député-Maire de Drancy, J-C Lagarde



Visite du magasin Franprix de Bobigny saccagé pendant les émeutes du 08 mars
avec S. De Paoli et F Adlani La région vote une aide de 32 500€.



Remise médaille du travail de la ville de Drancy le 20 mars



Signature des Conventions entre la Région et le CCI Paris pour la croissance,
l'emploi et l'innovation #LEADER le 16 Mars avec la Présidente, Valérie Péresse